



PDecision v3.0 个人决策预测报告

HR女性 · 2010本科(人力资源管理) · 通信+行政人事+6年；通信+HR+5.5年

推理 · 路径 · 因果关系

1

个体画像与关键信号解读



基本信息

籍贯	西南某省 · 农村（父母农民、装修工人）
教育	2010本科(人力资源管理)
职业	通信+行政人事+6年；通信+HR+5.5年
婚姻	未婚，配偶，年龄差0
子女	无子女
外貌/性格	普通 · 强势
兴趣/社交	钩织/户外 · 同事/发小/同学



高层判决

外在→内在迁移中后段（Extrinsic→Intrinsic）

刚性目标锁定（RigidGoalLockIn） · 未完成标准（FailedCompletion）



关键事实深度解读（每个事实背后反映了什么心理）



教育路径



事实：2010本科(人力资源管理)

 **反映了什么：**「考公失败」后转入企业 HR——学历没有继续往上堆（仅本科），说明她的补偿不在「学历」而在「稳定的体制身份」，是「务实转向」而非「学历追逐」

 依据：V3_06 外在动机→目标锁定 [+0.60] · 手段-目的灵活性 0.55

职业经历

 **事实：**通信+行政人事+6年；通信+HR+5.5年

 **反映了什么：**11.5 年「行政人事→HR」的路径，是职能深化的稳定轨迹——她把「识人、用人、管人」做成了专业，但单行业（通信）单职能的天花板也在逼近

 依据：CD_01 技能可迁移→转型成功率 [+0.65] · CD_02 角色灵活性→职业韧性 [+0.55]

重大失败

 **事实：**考公失败

 **反映了什么：**「考公失败」是她心理结构里一条未完成的主线：体制内的「铁饭碗」梦碎后，她转向企业 HR 求稳——但「稳定」的执念并未消失，反而转化为对「确定性」的追求（目标锁定 0.85）。35 岁是考公的最后窗口，这条线在窗口关闭前会反复拉扯她：再搏一次，还是彻底放下？

 依据：V3_08 失败后韧性→继续尝试 [+0.65]

原生家庭

 **事实：**农村·农民、装修工人

 **反映了什么：**农村/低社会资本出身，滋生了极强的「出人头地」动机——阶层跨越是她前半生的核心驱动力

 依据：RE_01 低初始社会资本→成就动机 [-0.65]

关键行为

 **事实：**主动表白

 **反映了什么：**「主动表白」说明她在感情中不被动、敢争取——与「强势」性格一脉相承，但也暗示她的婚恋观是「主动出击」型：宁可主动，也不愿将就等待

 依据：V3_01 主动退出→创业倾向 [+0.65]

外貌与性格

 **事实：**普通·强势

 **反映了什么：**「强势」= 宜人性偏低（0.45）——在 HR 的管理、谈判、用人决策中是优势（杀伐果断），但在婚恋市场和一对一深度沟通中可能吃亏：对方容易感到压迫

🔗 依据：AP_02 外貌溢价→公众型职业 [+0.50] · 宜人性 0.45

🔍 婚姻状况

📄 事实：未婚

💡 反映了什么：未婚是她人生里最大的未完成变量——「主动表白」说明她不缺主动性，但「强势 + 熟人圈固化」让婚恋的接触面很窄，容易「高不成低不就」

🔗 依据：婚恋议题：未婚是人生最大未完成变量（结合年龄/性格/社交圈判定）

🔍 兴趣与社交圈

📄 事实：兴趣：钩织、户外 · 社交圈：同事、发小、同学

💡 反映了什么：社交圈（同事、发小、同学）是典型的「熟人圈」——几乎全是既有关系，缺少陌生社交的入口；这既是安全感的来源，也是婚恋与职业破圈的隐形天花板；兴趣「钩织」是典型的独处型爱好——享受安静与秩序感，也侧面印证社交圈偏内收；「户外（只和熟悉人去）」进一步印证：对陌生环境的谨慎、对熟悉关系的依赖

🔗 依据：SC_01 校友网络→社会资本乘数 [+0.60]

⚠️ 信息缺口警示（影响预测精度）：

- 「考公失败」的具体时间/次数/规模（影响补偿方向与严重度判断）
- 教育入学/毕业年份的准确性（当前年龄为估算值）
- 婚恋对象的画像（未婚预测中最大的未知变量）

2 个人画像提取结果（六大模块）

基于 PDecision 六大模块，从画像中提取出以下特征（附概念引用）

心理画像

- 人格: 高开放性·中尽责性
- 风险容忍度: 中（稳健）
- 自我效能感: 中
- 动机: 成就动机强（外部认可驱动）
- 认知风格: 分析型为主
- 偏差: 补偿心理

经济画像

- 预算约束: 中等
- 人力资本: 中（技能/经验）
- 机会成本: 维持现状为主
- 预期效用: 新方向 = 旧业
- 折现率: 中
- 交易成本: 中

psych:IntrinsicMotivation

psych:SelfEfficacy

econ:BudgetConstraint

econ:HumanCapital

生理画像

- 年龄: 35 岁左右
- 体力劳动: 较少 (管理/脑力为主)
- 疲劳水平: 中低
- 唤醒水平: 稳定

bio:PhysicalFatigue

bio:ArousalLevel

社会画像

- 家庭: 农村
- 社会资本: 低 (初始薄弱)
- 信任水平: 低
- 社会比较: 上行比较 (成就驱动)
- 声誉: 尚未建立

social:Trust

social:SocialCapital

情境画像

- 时间压力: 中等 (生计)
- 信息可用性: 高 (人脉/社交圈)
- 选项集大小: 小
- 社会规范: 传统路径
- 默认选项: 维持现状

social:ChoiceSetSize

social:DefaultOption

历史画像

- 关键经验: 通信+行政人事+6年; 通信+HR+5.5
- 失败经历: 考公失败
- 挫折经历: 早期学历受挫
- 支持经历: 一
- 关键行为: 主动表白
- 韧性: 高

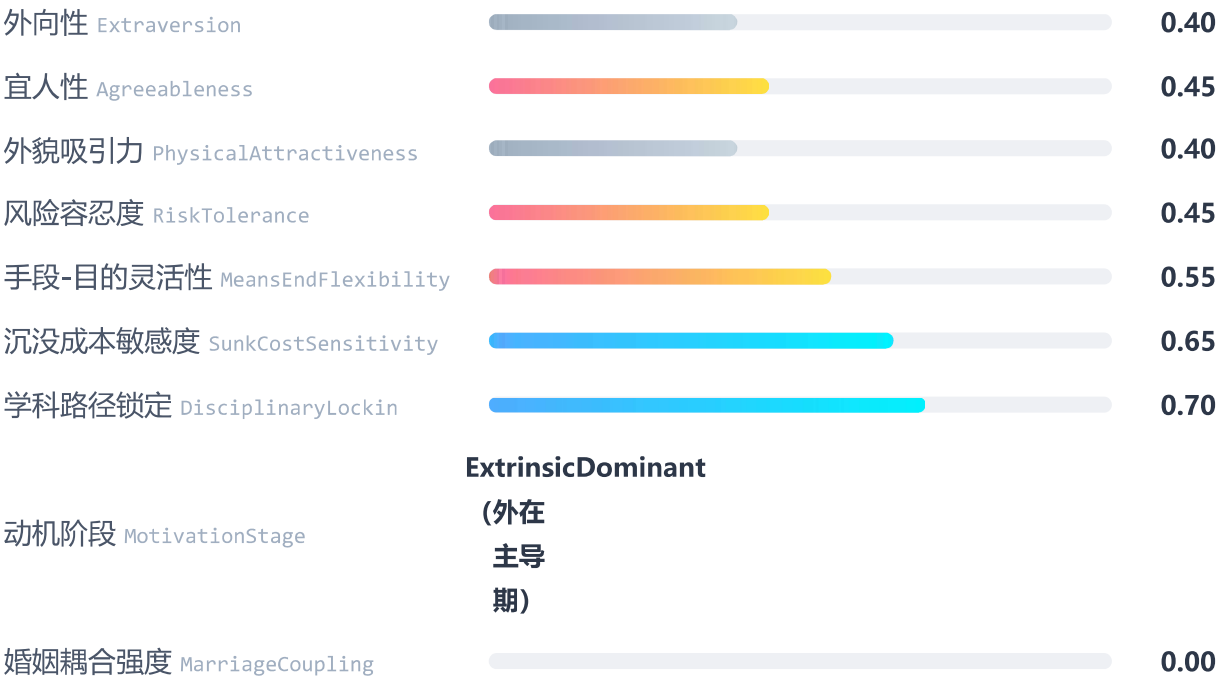
pdec:PersonalHistory

deci:LearningFromFeedback

3 参数评分

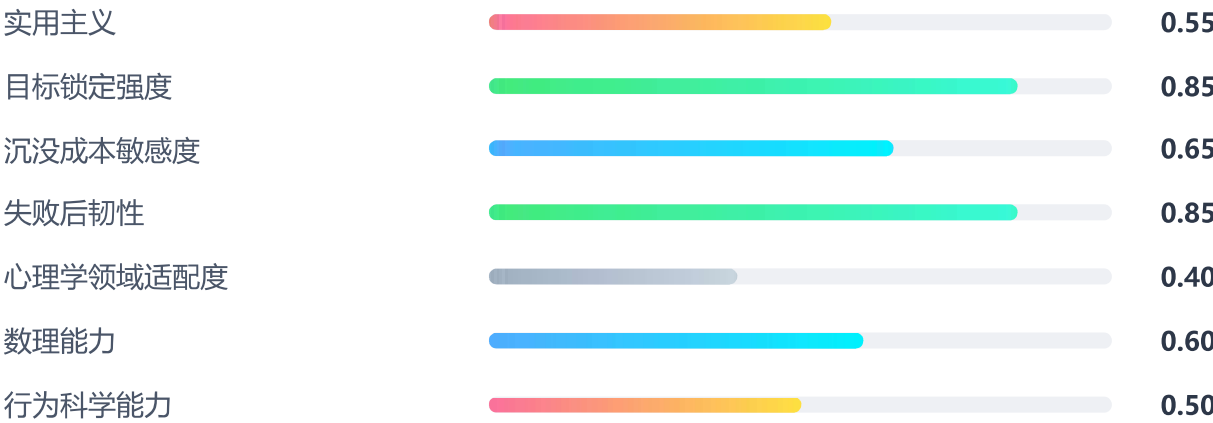
3.1 核心语义参数 (结合画像事实推导)

初始社会资本 SocialCapital		0.25
教育资本 EducationCapital		0.40
管理/商业资本 ManagementCapital		0.30
成就动机 AchievementMotivation		0.80
学历补偿驱动 CredentialCompensation		0.70
内在动机-心理学 IntrinsicMotivation		0.50



3.2 全量参数 (27 项细粒度评分)





4 激活的因果链分析（多跳传导）

基于因果关系，以下核心因果链被激活（节点 → 系数 → 节点）

因果链1: 未完成标准 → 自我效能恢复



预测：该因果链激活，推动其在「自我效能恢复」维度上形成正向积累。

因果链2: 失败后韧性 → 目标调整



预测：失败后韧性强的心理资本，支撑其反复尝试直至成功。

因果链3: 成就动机 → 投资决策



预测：高成就动机会驱动其设定高目标、快速变现，偏好高风险高回报的选择。

因果链4: 配偶影响 → 家庭职业决策



预测：该因果链激活，推动其在「家庭职业决策」维度上形成正向积累。

因果链5: 目标锁定 → 职业决策

目标锁定 → +0.50 → 职业决策

预测：目标锁定强 → 对目标持续投入，不易被短期挫折动摇，路径反而更灵活。

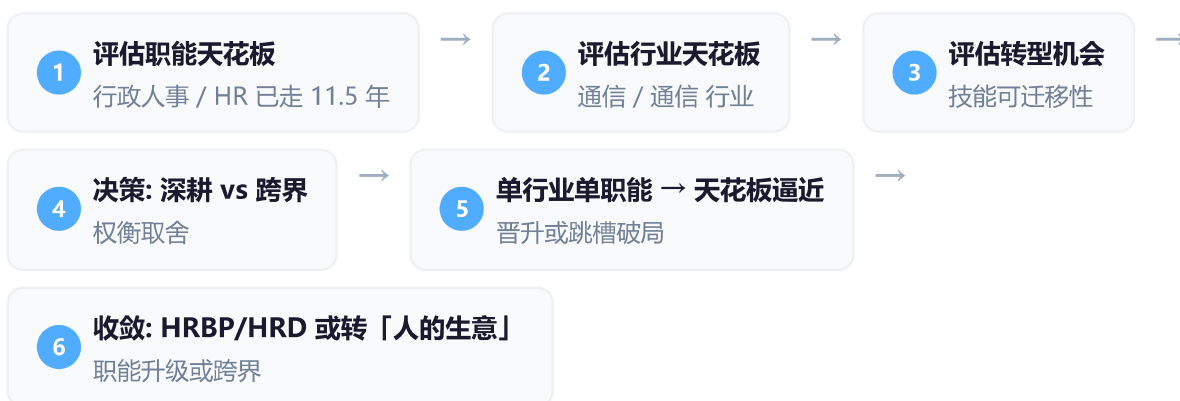
因果链6: 自我效能感 → 目标设定

自我效能感 → +0.65 → 目标设定

预测：内在驱动 + 高自我效能，使其不会轻易放弃目标，即使受挫也会持续投入。

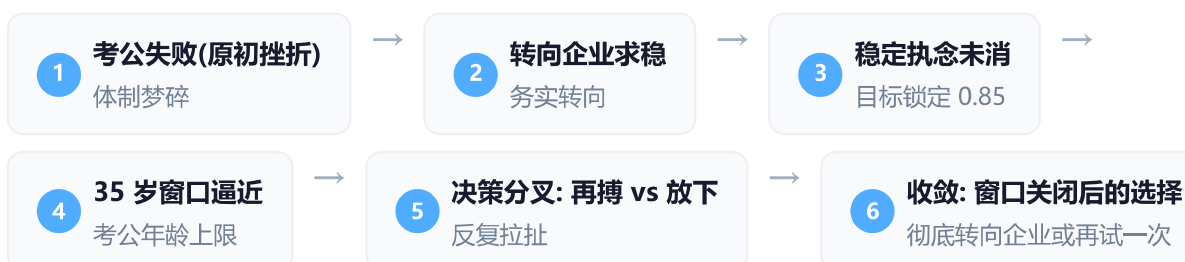
5 推理路径分析

1. 职业路径 — 企业职能深耕 vs 跨界



判决：11.5 年行政人事 / HR深耕，是稳定的职能轨迹，但单行业（通信 / 通信）单职能的天花板正在逼近。她的选择空间在两条线之间：向上走 HRBP/HRD 的管理纵深，或横向把「识人、用人、管人」的经验迁移到咨询/培训/猎头等「人的生意」。技能可迁移性(0.50)决定跨界成功率。

2. 考公路径 — 考公失败后的体制执念



判决：「考公失败」是她心理结构里一条未完成的主线。体制内的「铁饭碗」梦碎后，她转向企业求稳，但「稳定」的执念并未消失，反而转化为对「确定性」的追求（目标锁定 0.85）。35

岁是考公的最后窗口，这条线在窗口关闭前会反复拉扯她——再搏一次，还是彻底放下、转向企业深耕？

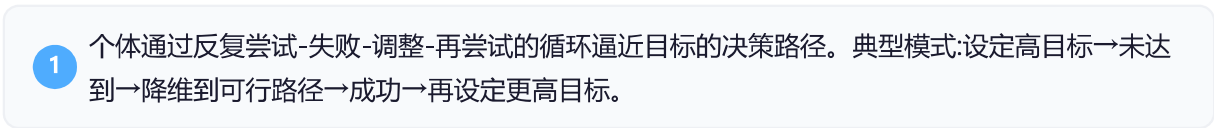
3. 婚恋路径 — 未婚的核心变量



判决：未婚 35 岁是她人生里最大的未完成变量。「主动表白」说明她不缺主动性，但「强势 (0.45) + 熟人圈固化」让婚恋的接触面很窄，容易「高不成低不就」。破局的关键不是放低标准，而是把社交半径从「熟人圈」向外扩一步。

通用推理路径（预置）

迭代优化决策路径 - Iterative Refinement Decision Path



个体通过反复尝试-失败-调整-再尝试的循环逼近目标的决策路径。典型模式:设定高目标→未达到→降维到可行路径→成功→再设定更高目标。

动机迁移路径 - Motivation Migration Path



个体从外在动机驱动(社会认可/阶层跨越)逐步转向内在动机驱动(兴趣/自我实现)的演化路径。

6 关键因果关系分析

每条因果链均结合画像的具体事实提炼：编码对应因果，系数为因果强度，解读说明「这条链为什么被激活、对 TA 意味着什么」。

NEW **NEW** **考公失败 → 体制执念（稳定补偿）** **[+0.70]**

本案例揭示的新因果：「考公失败」留下了对「体制内稳定」的执念——她转向企业 HR 求稳，但「铁饭碗」的未完成感并未消失，而是转化为对「确定性」的追求（目标锁定 0.85）。35 岁是考公的最后窗口：这条线要么在窗口关闭前再搏一次，要么彻底放下、转向企业深耕。

RE_01 **初始社会资本低 → 成就动机** **[-0.65]**

农村（社会资本 0.25）滋生了极强的「出人头地」动机——阶层跨越是她前半生的核心驱动力，也是她能在职场上坚持 11.5 年、一路打拼的心理燃料。

CD_01 **技能可迁移性 → 转型成功率** **[+0.65]**

跨 2 个行业、2 种角色（通信+行政人事+6年；通信+HR+5.5年...）的跨界经历，说明她的技能可迁移性较强，转型 / 跳槽的失败风险相对可控。

RE_02 **阶层跨越动机 → 快速变现决策** **[+0.60]**

「出人头地」的成就动机 (0.80) + 工资收入见顶 → 试图通过快速变现突破收入天花板，这是通道受限后的必然出口选择。

V3_12 **迭代次数 → 目标设定精度** **[+0.50]**

「考公失败」是她人生的重要失败节点。若她能从中校准认知（能力边界、风险承受），未来的决策将更务实；反之，失败只是重复，不带来成长。

⚠️ 负向信号提醒

宜人性偏低 (0.45 / 「强势」) × 婚恋市场 = 双重挤压：在 HR 管理中是「杀伐果断」的优势，在亲密关系与一对一深度沟通中却是「压迫感」的来源。强势帮她在职场上站稳，却可能在婚恋里把潜在对象推开。

7 推理路径预测（分阶段）

应用 迭代优化决策路径 - Iterative Refinement Decision Path 和 动机迁移路径 - Motivation Migration Path

阶段1: 立即行动

巩固当前路径

推理路径: Career_Choice - 步骤1~5

· 在现有赛道积累可迁移能力

关键决策分叉点

概率: 高

路径A: 稳守

· 继续当前职业

概率: 中

路径B: 渐进转型

· 技能迁移

8 未来人生预测

≈35

当前年龄 (估算)

40%

首选路径概率

职业决策

最强决策倾向

33

激活因果链数

🕒 未来10年身份路径 (核心预测)

路径	概率	内容与依据
HR 管理深耕 HRBP / HRD 方向	40%	11.5 年行政人事 + HR 经验, 深耕人力资源, 向 HRBP / HRD 晋升。通信行业稳定但晋升天花板有限, 需靠行业跳槽或职能升级破局。
考公 / 体制内回炉 35 岁最后窗口	25%	「考公失败」是未完成的心结, 35 岁是考公的最后窗口。若不甘心, 可

能在窗口关闭前再搏一次；若彻底放下，则转向企业深耕，心理包袱就此卸下。

跨界转型
职业咨询 / 培训 / 猎头

20%

HR 经验 + 对人性与组织的理解，可转向职业规划咨询、企业培训、猎头等赛道，用 11.5 年识人用人经验做「人的生意」。

婚恋重组
成家定居

15%

未婚是人生最大变量，若成家定居，职业与生活重心将整体重塑。

 个人成长与潜在风险

-  **强势 × 婚恋市场** 中等置信
宜人性偏低 (0.45) + 强势，在传统「男强女弱」观念下可能吃亏；「主动表白」显示她有主动性，但强势也可能让对方在关系中感到压迫。
-  **考公失败补偿心理** 中等置信
成就动机 (0.80) + 目标锁定 (0.85)，考公失败的遗憾可能转化为对「稳定 / 体制」的执念，在 35 岁窗口前反复纠结、消耗心力。
-  **社交圈固化** 中等置信
社交圈只有同事 / 发小 / 同学，兴趣偏内省（钩织、只和熟悉人户外），陌生社交机会少，婚恋与职业跳槽都受制于这张「熟人网络」。
-  **35 岁 HR 天花板** 中等置信
行政人事→HR 已走 11.5 年，若不转 HRBP / HRD 或跨界，可能陷入平台期，且通信行业 HR 的可迁移性面临年龄折价。

 家庭轨迹



婚恋轨迹：未婚是最大变量 中等置信

未婚 35 岁 + 农村出身 + 性格强势 + 社交圈窄（同事/发小/同学）= 婚恋是最大不确定性。「主动表白」说明她不缺主动性，但强势 × 传统「男强女弱」观念的摩擦，加上兴趣偏内省（钩织、只和熟悉人户外）导致的社交圈固化，共同压缩了婚恋的接触面与成功率。

9 预测时间线与综合评估

🕒 分阶段预测

阶段	预测内容
2026-2029 35-38岁	巩固当前主业，积累可迁移能力。
2029-2034 38-43岁	若存在转型信号，探索第二曲线；否则在赛道内晋升。

📊 综合评估

本质画像：农村出身、11.5 年 HR 深耕、未婚：动机已处于外在→内在迁移中后段（Extrinsic→Intrinsic），目标锁定为刚性目标锁定（RigidGoalLockIn）。

核心矛盾：「考公失败」的遗憾（体制梦）与「企业 HR」的既成现实之间的拉扯：35 岁窗口前若放不下，会反复内耗；若放下，HR 深耕或跨界才是正解。与此同时，未婚的焦虑与强势的自我保护并存——她主动，却也怕受伤。

最可能路径：HR 深耕（HRBP/HRD）为主轴 → 若 35 岁前放不下考公则窗口前再搏一次 → 跨界「人的生意」（咨询/培训/猎头）为第二曲线。

最大风险：不是职业能力不足，而是「强势 + 社交圈固化」的双重收缩——它在婚恋市场赶走了潜在对象，在职业市场堵住了跳槽与破圈的路。最该补的不是技能，而是把社交半径从「熟人圈」向外扩一步。

一句话：考公失败的遗憾与未婚的焦虑，是两条未完成的主线——她用强势和主动去对抗世界，却也在这份「不肯低头」里，慢慢等一个能接住她的人。

PDecision v3.0 版权归 Shuangqing Academic Publishing House Limited所有。如需联系心理学家进一步解读报告，请添加qq 79448381